

Znak sprawy: ROPS.III.K.510.17.2019

Opis przedmiotu zamówienia

Przeprowadzenie spotkań coachingu indywidualnego i grupowego dla pracowników socjalnych z gmin miejsko-wiejskich województwa lubuskiego biorących udział w projekcie „Kooperacja efektywna i skuteczna”

Wsparcie coachingowe organizowane jest w ramach projektu pn. „Kooperacja – efektywna i skuteczna” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa II Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działanie 2.5 Skuteczna pomoc społeczna.

1. ODBIORCY SPOTKANIA

Pracownicy socjalni z terenu gmin miejsko-wiejskich województwa lubuskiego biorących udział w projekcie „Kooperacja efektywna i skuteczna”:

- coaching indywidualny dla 10 osób;
- coaching grupowy dla 15 osób.

2. ILOŚĆ GODZIN

- a) 130 godzin zegarowych coachingu indywidualnego, po ok. 13 godzin dla każdego z 10 pracowników socjalnych:
 - 30 godzin w 2019 r.
 - 100 godzin w 2020 r.
- b) 32 godzin zegarowych (2 spotkania dwudniowe po 16 godzin) coachingu grupowego dla 15 pracowników socjalnych:
 - 1 spotkanie w 2019 r. – 16 godzin x 2 trenerów
 - 1 spotkanie w 2020 r. – 16 godzin x 2 trenerów

Zamawiający wymaga, aby oba spotkania coachingu grupowego były prowadzone przez **dwóch trenerów**.

3. TERMIN SPOTKAŃ

- a) coaching indywidualny – od podpisania umowy do 30.06.2020 r. z uwzględnieniem podziału realizowanych godzin w 2019 i 2020 r.;
- b) coaching grupowy – listopad 2019 – wrzesień 2020.

4. MIEJSCE SPOTKAŃ

Spotkania coachingowe indywidualne będą realizowane w ośrodkach pomocy społecznej lub w innych miejscach ustalonych przez Wykonawcę z pracownikami socjalnymi.

Miejsca spotkań coachingu grupowego będzie podane Wykonawcy przez Zamawiającego najpóźniej 7 dni przed planowanym terminem spotkania. Coaching grupowy będzie przeprowadzony przez dwóch trenerów. Zamawiający zapewni miejsce oraz sprzęt audiowizualny.

5. ZAKRES USŁUGI

- a) Uczestnicy coachingu indywidualnego będą mieli możliwość poznania swoich mocnych stron jako pracownika, rozwinięcie samoświadomości oraz pełnego wykorzystania własnego potencjału w pracy zawodowej. Efektami udziału w coachingu indywidualnym będzie ukształtowanie nawyków dotyczących wyznaczania i realizacji celów oraz wzrost samooceny i pewności siebie w konfrontacji z wyzwaniem zawodowymi.
- b) Spotkania coachingu grupowego będą opierać się na wykorzystaniu zasobów, w tym wiedzy i umiejętności już posiadanych przez uczestników oraz na odpowiednim zmotywowaniu i towarzyszeniu w celowym usprawnianiu pracy. Spotkania będą miały na celu udoskonalenie posiadanej już wiedzy pod kątem wprowadzenia do praktyki. Udoskonalą umiejętność prowadzenia rozmowy coachingowej, zasady zadawania pytań, które otwierają rozmówcę, motywują i uzdalniają oraz wypracują wspólnie z trenerem coachingu umiejętności nawiązania relacji z rodziną.

6. OBOWIĄZKI WYKONAWCY PRZY REALIZACJI SPOTKAŃ

- a) poinformowanie uczestników o współfinansowaniu coachingu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020,
- b) bieżące prowadzenie list obecności uczestników spotkań,
- c) bieżące przekazywanie dokumentacji Zamawiającemu po każdym przeprowadzonym coachingu grupowym i indywidualnym (lista obecności wraz z ilością przeprowadzonych godzin),
- d) przygotowanie i przekazanie Zamawiającemu sprawozdania z przeprowadzonych sesji coachingowych.

Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia list obecności uczestników spotkań coachingowych, zawierających imię, nazwisko i podpis uczestnika spotkania, a także do zebrania od uczestników oświadczeń do przetwarzania danych osobowych i przekazania ich Zamawiającemu w terminie do 7 dni po zakończeniu coachingu. Listy obecności oraz oświadczenia do przetwarzania danych osobowych przygotowuje Zamawiający.